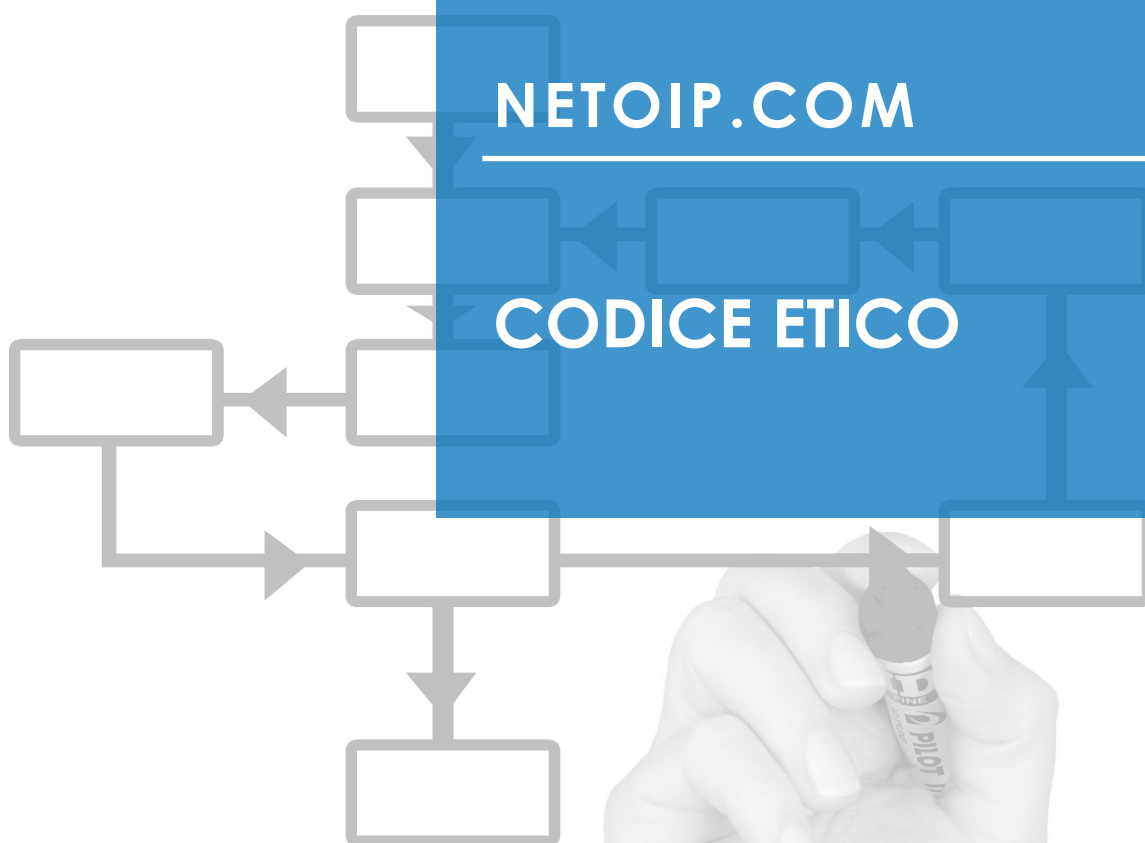




NETOIP.COM

CODICE ETICO



Netoip.com SRL
Via Sandro Totti, 12/A
60131 Ancona (AN)
Marche - Italia

Telefono 800 683 700
Fax: 0719309300

Email 1: support@netoip.com
Email 2: commerciale@netoip.com
Email 3: amministrazione@netoip.com
Website: www.netoip.com

CODICE ETICO

INDICE

1. PREMESSA
 2. SCOPO DEL DOCUMENTO
 3. DESTINATARI E AMBITO DI APPLICAZIONE
 4. PRINCIPI, VALORI E SCELTE DI NETOIP
 5. CORRUZIONE E CONFLITTO DI INTERESSI
 6. DISCIPLINA DI COMPORTAMENTO
 7. SICUREZZA E RISERVATEZZA
 8. INFORMAZIONE SUL CODICE E APPLICAZIONE DEI REGOLAMENTI
-

CODICE ETICO

1. PREMESSA

Netoip nasce nelle Marche nel 2009 come internet provider penetrando nel mercato delle telecomunicazioni dapprima a livello locale per poi estendersi su scala nazionale con l'ampliamento dei servizi offerti.

Sin dalla sua origine, l'azienda ha fondato la sua operatività sul lavoro di squadra, basandosi sui principi della collaborazione e costante cooperazione; principi questi comunicati e accolti da tutti coloro che partecipano direttamente - direzione, amministrazione, dipendenti - e indirettamente - collaboratori esterni - dell'attività imprenditoriale e della mission di Netoip.

Questo Codice Etico raccoglie e rende noto tutto quanto premesso costituendosi come elemento fondante che traccia le linee guida per una condotta eticamente intesa ovvero basata sui principi di correttezza, lealtà, chiarezza e fiducia.

2. SCOPO DEL DOCUMENTO

Il Codice Etico è presentato e fornito come strumento per delineare una normativa cui tutti i Destinatari hanno liberamente scelto di ispirarsi e attenersi.

Ciascun destinatario del Codice Etico agisce ed opera in virtù dei principi in esso contenuti in concomitanza con l'osservanza della normativa vigente in riferimento ai contratti di lavoro e per la sicurezza sul lavoro.

3. DESTINATARI E AMBITO DI APPLICAZIONE

Si definiscono destinatari tutti i soggetti che operano all'interno o intorno all'azienda, nello specifico: membri della compagine sociale, dipendenti, prestatori di lavoro temporanei, collaboratori esterni, agenti consulenti e procuratori.

Il Codice Etico si intende applicato in ogni occasione e circostanza in cui un Destinatario agisce e lavora a nome e per conto di NetoIP ed è tenuto alla diffusione e osservanza dello stesso per tutto il tempo di svolgimento delle attività di pertinenza aziendale.

CODICE ETICO

4. PRINCIPI, VALORI E SCELTE DI NETOIP

NetoIP si impegna e stabilisce misure e procedure nel rispetto assoluto della normativa vigente in ogni ambito applicativo in cui l'azienda opera, in Italia e all'estero, osservando e sostenendo i valori di etica, trasparenza e correttezza universalmente riconosciuti.

NetoIP rifiuta e condanna ogni comportamento illegale, illegittimo, corruttivo e discriminatorio.

NetoIP sceglie di operare e lavorare nel pieno rispetto dei principi di lealtà e correttezza al suo interno e nei confronti di clienti e fornitori.

NetoIP sceglie di essere e operare in ottica di completa trasparenza nella gestione del lavoro, nella fornitura dei servizi e, in generale, nell'espletamento di tutte le sue attività.

NetoIP sceglie di agire nella costante affermazione di alti obiettivi di qualità, innovazione e affidabilità sostenendo e incoraggiando la formazione e la crescita umana e professionale.

NetoIP sceglie di affermare lo sviluppo di una sana concorrenza e valida competizione, mai denigratoria e sempre funzionale al miglior esito possibile per tutti gli attori del mercato di riferimento.

5. CORRUZIONE E CONFLITTO DI INTERESSI

NetoIP condanna ogni forma di corruzione e si astiene da ogni attività che possa generare un conflitto di interesse. A sostegno di tale posizione, NetoIP non tollera e pone in essere scelte e regolamenti al fine di evitare l'instaurazione di canali preferenziali che si basano sulla concessione di favori, vantaggi economici e di servizio e benefici di qualunque natura che abbiano un carattere esclusivo.

Non sono ammessi e vengono condannati pagamenti o vantaggi, materiali e non, atti a corrompere o alterare la libera e legittima scelta dei soggetti, pubblici o privati, nell'esercizio della propria attività e che non siano ascrivibili a normali rapporti di cortesia e buona fede.

Allo stesso modo NetoIP rifiuta benefici commerciali e attuativi posti in essere al fine di influenzare lo svolgimento regolare del proprio lavoro.

CODICE ETICO

6. DISCIPLINA DI COMPORTAMENTO

Tutti i destinatari tenuti ad agire in ottemperanza al Codice Etico condiviso:

- ✦ rispettano la normativa e i regolamenti di legge, la normativa e le pratiche procedurali aziendali e si attengono ai principi e valori del Codice Etico;
- ✦ evitano e condannano pratiche corruttive e/o determinanti un conflitto di interessi, assumendosi il carico e l'obbligo di segnalazione in caso di evidenza di pratica illegittima;
- ✦ rifiutano benefici e vantaggi di qualunque natura che esulino da comportamenti di pura cortesia e buona fede e si rendono responsabili della segnalazione ai referenti designati dell'azione giudicata non conforme;
- ✦ si astengono da azioni che possano ledere l'immagine della società o alterarne la reputazione;
- ✦ non perseguono fini e interessi personali che possano compromettere l'integrità o la buona funzionalità e immagine dell'intera società;
- ✦ agiscono nel pieno rispetto dei condivisi criteri di collaborazione, cooperazione e integrazione.

7. SICUREZZA E RISERVATEZZA

Sicurezza sul lavoro

NetolP si impegna a mettere in atto ogni pratica volta ad assicurare un ambiente lavorativo sano permettendo a ciascuno di svolgere la propria attività in piena sicurezza e promuove ogni condotta che sostenga e favorisca l'integrità fisica, psichica e morale dei suoi dipendenti e collaboratori anche attraverso piani di prevenzione e informazione ideati e realizzati a tale scopo.

Privacy

È fatto obbligo a ciascun dipendente e collaboratore di garantire l'idonea riservatezza per ogni informazione appresa in virtù e nello svolgimento del proprio lavoro. Tutte le nozioni e i dati acquisiti o elaborati dai dipendenti nell'espletamento delle proprie attività sono di proprietà di NetolP e non possono essere utilizzati o diffusi in assenza di specifico consenso o autorizzazione.

Al contempo NetolP si impegna a proteggere le informazioni relative ai propri dipendenti, collaboratori e terze parti, generate o acquisite nell'ambito del rapporto professionale, e ad evitare ogni uso improprio delle stesse.

CODICE ETICO

8. INFORMAZIONE SUL CODICE E APPLICAZIONE DEI REGOLAMENTI

Al fine di raggiungere una piena adesione al Codice Etico nella sua aggiornata versione e implementazione, NetolP assicura la massima diffusione del documento presso i Destinatari.

NetolP si impegna inoltre ad aggiornare costantemente il proprio codice etico in linea con i mutamenti nella sensibilità civile e sociale e in costante adeguamento agli ordinamenti giuridici.

Per la concreta e corretta applicazione dei regolamenti descritti nel Codice Etico, ad ogni dipendente viene chiesta la conoscenza e la comprensione delle norme in esso contenute e delle procedure aziendali che, nel rispetto di tali norme, sono state elaborate e messe a disposizione per lo svolgimento delle proprie mansioni.

Ciascun dipendente è quindi chiamato:

*ad astenersi da comportamenti contrari alle norme, ai valori e alle indicazioni riportate nel Codice Etico

* a rivolgersi ai propri superiori e/o referenti qualora fosse nella necessità di chiarire contenuti e/o modalità di applicazione della normativa;

* a comunicare tempestivamente qualsivoglia violazione delle norme o dei valori che costituiscono il codice stesso;

* ad informare i propri superiori e/o referenti di qualsivoglia tentativo di induzione da parte di terzi alla violazione delle norme o dei valori che costituiscono il codice stesso;

* a cooperare con le figure competenti, designate alla verifica e correzione di possibili ed eventuali violazioni del codice.

L'adesione ai regolamenti espressi nel Codice Etico si intende valida anche per tutti coloro che intervengono in rapporti professionali con NetolP, la quale si riserva il diritto di non intraprendere o interrompere il rapporto lavorativo con chi non conferma il rispetto delle indicazioni normative elencate e descritte nel presente documento.

In nessun caso potrà essere perseguito o essere oggetto di ritorsioni, sanzioni e/o discriminazioni chi agisce o si oppone al compimento di azioni che ritiene in buona fede contrari al codice e in generale illeciti, anche laddove la scelta dovesse determinare un esito negativo di trattative commerciali in corso, affari e accordi aziendali.